

# ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ: ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ

*С. Дуванова (ГИУСТ БГУ)*

*Научный руководитель:*

*кандидат экон. наук, доцент Е.М. Воробьева*

Перспективы и возможности устойчивого социально-экономического развития страны во многом определяются процессами формирования человеческого капитала, степенью его реализации в общественном производстве, созданием условий для сохранения, накопления и эффективного использования человеческого капитала.

В современной теории человеческий капитал рассматривается как адекватная постиндустриальном этапу развития общества форма организации и функционирования производительных сил (качеств, свойств, способностей, функций, ролей) человека, включенных в систему социально ориентированной экономики рыночного типа в качестве ведущего элемента общественного воспроизводства и решающего фактора экономического роста. Человеческий капитал как фундаментальная экономическая категория современности отражает глубинные изменения в производительных силах и экономических отношениях и раскрывает новые социально значимые характеристики человека в условиях современного инновационно развивающегося производства при обеспечении гармоничного функционирования всей экономической системы. При таком характере экономики актуальным для дальнейшего устойчивого социально-экономического развития страны становится накопление человеческого капитала, которое характеризует состояние здоровья населения, его научно-образовательный, профессиональный, культурный уровни с экономической точки зрения, т. е. с позиции его способностей к воспроизводству общественного капитала. К важнейшим активам человеческого капитала относятся все элементы, соответствующие основным формам инвестиций в человека: здоровье, рождение и воспитание детей, общее и специальное образование, миграция, поиск экономически значимой информации, духовная стабильность и интеллектуальная мобильность человека и др. [1, с. 41–42].

При характеристике понятия «человеческий капитал» необходимо учитывать следующие его особенности.

Человеческий капитал – это форма выражения производительных сил (качеств, свойств, способностей, функций, ролей) человека, включенных в систему социально ориентированной рыночной экономики в качестве ведущего элемента общественного производства, который содействует росту производительности труда и эффективности производства.

Человеческий капитал представляет собой такой запас навыков знаний, способностей, который целесообразно используется человеком в той или иной сфере общественного производства, содействует росту производительности труда и эффективности производства.

Формирование и развитие человеческого капитала требует от самого человека и от всего общества существенных затрат, которые способны обеспечить значительный по объему, длительный по времени и интегральный по характеру экономический и социальный эффект.

При формировании человеческого капитала имеет место двусторонний множительный эффект, обеспечивающий в будущем получение более высоких доходов, которые, в свою очередь, стимулируют и заинтересовывают человека путем вложений увеличить, накопить новый запас навыков, знаний и мотиваций, чтобы в дальнейшем его вновь эффективно применить. При этом мотивация, являясь важнейшим элементом человеческого капитала, должна содействовать тому, чтобы процесс воспроизводства (формирования, накопления, использования, восполнения, инвестирования) человеческого капитала носил полностью завершенный характер.

Человеческий капитал не только подвержен физическому и моральному износу, но и способен накапливаться и умножаться, причем по мере накопления человеческого капитала его доходность повышается до определенного предела ограниченной верхней границей активной трудовой деятельности.

Не всякие инвестиции в человека могут быть признаны вложениями в человеческий капитал, а лишь те, которые общественно целесообразны и экономически необходимы.

Независимо от источников формирования, которые могут быть государственными, семейными, частными и др., использование человеческого капитала и получение прямых доходов контролируется самим человеком [2, с. 148].

Функционирование и развитие человеческого капитала, степень отдачи и его применения обусловлены свободным волеизъявлением субъекта, его индивидуальными интересами и предпочтениями, его материальной и моральной заинтересованностью, ответственностью, мировоззрением, общим уровнем культуры, в том числе экономической.

Процесс воспроизводства человеческого капитала как части национального богатства страны невозможен без соответствующих инвестиций. На микроуровне инвестиции в человеческий капитал представлены такими статьями затрат, как повышение квалификации работников; оплата больничных листов нетрудоспособности; затраты по охране труда; добровольное медицинское страхование, оплаченное фирмой; оплата медицинских и других социальных услуг за работника фирмы; благотворительная помощь социальным институтам и т. п.

На макроуровне роль инвестиций выполняют, во-первых, затраты домашних хозяйств на сохранение и восстановление человеческого капитала, во-вторых, государственные социальные трансферты и социальные налоговые льготы. Яркий пример активных государственных инвестиций демонстрирует США.

Отрасли социальной сферы выступают механизмом воспроизводства и амортизации человеческого капитала, который в цивилизованном мире признается частью национального богатства и важнейшим фактором экономического роста. Инвестиции в человеческий капитал помимо социальных эффектов всегда предполагают стоимостной эффект для лица, их осуществляющего. Для работника мотивацией к поддержанию здоровья и получению образования и формированию профессиональных навыков является дифференциация его доходов. Для фирмы, вкладывающей деньги в развитие персонала, речь идет о повышении производительности труда. Для общества в целом эффект выражается в поддержании конкурентоспособности национальной экономики и росте ВВП.

## Литература

1. *Слонимский, А.А.* Научный потенциал и технологическая структура экономики Беларуси: стратегия развития / А.А. Слонимский // Белорусский экономический журнал. – 2007. – № 1. – С. 41–42.
2. *Соколова, Г.М.* Человеческий капитал в Республике Беларусь / Г.М. Соколова, В.Е. Ермакова. – Минск: Амалфея, 2003. – 270 с.